

Lausunnon antaminen Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026-2029

Kunnanhallitus 23.02.2026 § 69

217/00.04.01/2026

Valmistelija

Knuutila Laura, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta on pyytänyt jäsenkunnilta lausuntoa työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026-2029. Lausuntoa on pyydetty 16.2.2026 mennessä. Lausunnon antamiselle on pyydetty lisääaikaa 24.2.2026 saakka kunnanhallituksen kokousaikataulun vuoksi.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella on valmisteilla alueen ohjelma vuosille 2026–2029. Työllisyysalueen ohjelma vastaa alueen strategiaa. Työllisyyspalvelut ovat siirtyneet valtiolta kunnille 1.1.2025 ja ensimmäiseen varsinaiseen ohjelmakauteen liittyy tämän takia merkittäviä edelleen jatkuvia toiminnallisia ja rakenteellisia muutoksia. Valmistelu on edennyt vaiheeseen, jossa ohjelmasta on laadittu luonnosversio, joka on lähetty jäsenkuntiin lausunnon. Lausuntokierroksen tarkoituksena on varmistaa kuntien omistajaohjauksen toteutuminen ennen ohjelman lopullista hyväksymistä.

TE-alueen johtokunnassa asia on ollut keskusteluasiana 4.11.2025 ja 9.12.2025, ja ohjelmaa on valmisteltu näiden keskustelujen pohjalta. Kokouksessaan 27.1.2026 johtokunta päätti lähettää liitteenä olevan ohjelmaluonnoksen kuntiin lausuntojen antamista varten.

Ohjelmaluonnos on valmisteltu viranhaltijatyönä. Valmisteluun on osallistunut työllisyysalueen johdon ja henkilöstön lisäksi kuntien johtoa ja viranhaltijoita.

Valmistelu on aloitettu keväällä 2025 toteuttamalla silloiselle johtokunnalle ja kuntajohtolle työpaja valmistautumiseksi strategian valmisteluun. Osana valmistelua on toteutettu myös laaja verkostotilaisuus syksyllä 2025, johon on kutsuttu työllisyysalueen keskeiset yhteistyötahot, kuten kuntajohto, kuntien elinkeino- ja työllisyyspalvelut, alueen oppilaitokset, hyvinvointialue, Kela sekä yrittäjäjärjestöjen edustajat. Valmistelussa on huomioitu verkoston näkemysten lisäksi toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset.

Ohjelmaluonnoksen rakenne ja lähtökohdat

Ohjelma on osa työllisyysalueen ohjaus- ja johtamisjärjestelmää. Ohjelmaluonnoksen pohjana ovat vastuukunta Järvenpään arvot. Työllisyysalueen missiona on Yhteistä työtä. Ohjelman strategiset kärjet on johdettu työllisyysalueen toiminnasta ja sen luonteesta.

Ohjelman kärjet toimivat vuosien 2026–2029 toiminnan ja sen kehittämisen kärkinä sekä vuosittain johtokunnassa hyväksyttävän käyttösuunnitelman sitovina tavoitteina. Käyttösuunnitelmassa määritellään näihin tavoitteisiin liittyvät vuosittaiset toimenpiteet.

Ohjelmaan sisältyy mittaristo (oheismateriaalina), jonka avulla tavoitteiden toteutumista seurataan. Tavoitteet jalkautuvat tarkemmassa valmistelussa organisaatiotasolta yksikkö- ja henkilötasolle osaksi toiminnan ja johtamisen käytäntöjä. Ohjelman mittaristosta tullaan johtamaan erillisessä projektissa myös operatiivisen johtamisen mittaristo.

Varsinainen ohjelma on haluttu pitää tiiviinä dokumenttina, joka pystytään johtamaan, saattamaan käytäntöön ja kytkemään selkeästi osaksi arjen työtä.

Ohjelman strateginen lähtökohta ja kärjet

Ohjelman johtavana ajatuksena on palveluiden johtaminen kohti työtä ja työnantajien tarpeita sekä yhteinen työ asiakkaiden ja verkoston kanssa, niin työllisyysalueen sisällä kuin yhteistyötahojen kesken. Toimintafilosofisena lähtökohtana on yritys- ja työnhakija-asiakkaiden aktivointi ja toimijuuden tukeminen.

Missio: Yhteistä työtä

Missio viittaa toiminnan luonteeseen, missä työllisyysalue kokoaa koko työllisyyskosysteemin palvelut työttömien asiakkaiden sekä työvoimaa tarvitsevien työnantajien käyttöön. Yhteistä työtä tehdään asiakkaiden, verkoston ja kuntien lisäksi myös työllisyysalueen sisäisesti. Työllisyys rakentuu usean toimijan yhteistyöstä.

Ohjelman strategiset kärjet ja painopistekohderyhmät ovat

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Ohjelman painopistekohderyhminä ovat nuoret, maahanmuuttajat sekä pitkäaikaistyöttömät etenkin työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttamisen näkökulmasta.

Ohjelman kärkien sekä painopistekohderyhmien valintaa ja painotuksia on arvioitu oheismateriaalina olevassa Ohjelman vaikuttavuusarviot oheismateriaalissa.

Lausuntokierros ja jatkovalmistelu

Saatuja lausuntoja hyödynnetään ohjelman viimeistelyssä ennen lopullista päätöksentekoa sekä ohjelman toimeenpanossa. Tämän heiksen aikataulun mukaan työllisyysalueen ohjelma vuosille 2026-2029 on päätösasiana johtokunnan kokouksessa 3.3.2026.

Ohjelma-aineisto viimeistellään lausuntokierroksen jälkeen myös esitystavaltaan, ja aineisto toimitetaan ammattigraafikon taitettavaksi. Taittotyö itsessään ei muuta ohjelman sisällöllisiä linjauksia.

Tuusulan kunnan lausunto Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026-2029 on valmisteltu työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö Laura Knuutilan johdolla.

Tuusulan kunta toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Tuusulan kunta kiittää mahdollisuudesta lausua ohjelmasta vuosille 2026-2029. Ohjelmaluonnoksen pohjana ovat vastuukunta Järvenpään arvot. Työllisyysalueen missiona on Yhteistä työtä. Ohjelman strategiset kärjet on johdettu työllisyysalueen toiminnasta ja sen luonteesta.

Ohjelman kärjiksi on asetettu:

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Kärkien valinnassa näkyy työnhaun ohjauksen ja yritysten palvelemisen dynamiikassa hyvin keskeiset tekijät. Asiakkaiden aktivoiminen omaan toimijuuteen ja vastuunottoon on erinomainen tavoite - joka vaatii myös aktiivisia ja päämäärätietoisia kehittämistoimia sekä palveluiden eriytyneisyyttä palvelukokonaisuuksien sisällä. Työnhakijat ovat lähtökohdiltaan todella heterogeeninen asiakasryhmä: se pitää sisällään täysin omaehtoiset työnhaun ja oman osaamisen myynnin ammattilaiset ja toisaalta luku- ja kirjoitustaidon kanssa kamppailevat työmarkkinoiden aloituspaikkoja kärkevät työnhakijat. Jälkimmäisen ryhmän kanssa työskenneltäessä on toiveunta ajatella asiakkaan omaehtoiseen toimintaan työmarkkinoilla ilman määrätietoista ohjausta.

Toisena kärkenä esitelty ”Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien” herätti keskustelua valmisteluvaiheessa viranhaltijoiden kesken sen suhteen, kenelle palveluita oikeastaan järjestetään jos kärkenä on järjestää myös työnhakijan palvelut yritysten tarpeista käsin. Onko silloin mahdollista panostaa palvelukokonaisuudessa myös yksilölliseen tai kohdennettuun työnhaun palveluun, jos työnhakijaryhmä sitä selkeästi tarvitsee, mutta yritysten näkökulmasta kyseisen työnhakijaryhmän osaaminen ei ole relevanttia.

Loput ohjelmakärjet on valittu hyvällä harkinnalla ensisijaisesti työllisyysalueen keskeisten yhteistyön kehittämisen, tiedolla johtamisen ja henkilöstön osaamisen ja toimintamallien kehittämisen näkökulmasta.

Nämä näkökulmat palvelevat erittäin hyvin tulevien vuosien kehittämistarpeita.

Ohjelman painopistekohderyhmät ovat nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät / työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen. Tuusulan kunta on yhtä mieltä näistä painopistekohderyhmistä ja palveluiden sekä palveluiden kehittämisen painottamisesta näihin ryhmiin. Nuorten osalta on keskeistä, että palvelu on helposti tavoitettavaa, jolloin palvelua voidaan painottaa ennaltaehkäisevään ohjaamiseen ja sujuviin siirtymiin työllistymistä tukeviin palveluihin, opiskeluun tai työhön. Muiden painopisteryhmien osalta on huomattava, että vieraskielisten kotoutujien, kotoutumisajan ohittaneiden että pitkäistyöttömien palvelut eivät ole enää ennaltaehkäiseviä, vaan osittain korjaavia ja kohdennettuja, jolloin näiden palveluiden tuottamisen resursointiin tulisi panostaa suhteellisesti enemmän kuin ennaltaehkäiseviin palveluihin, jos tuloksia näiden ryhmien työllistämisen edistämässä oikeasti halutaan. Myös työllistämisen taloudellisiin tukiin näiden ryhmien osalta tulee kiinnittää huomiota.

Kaikkien painopistekohderyhmien osalta yhteistyö kuntien, oppilaitosten, hyvinvointialueen, KELA:n ja muiden työllisyysalueiden kanssa on toiminnan kannalta kriittisen tärkeää ja yhteistyön rakentamiseen kannattaa kiinnittää huomiota jatkuvasti, mutta erityisesti toiminnan ollessa vasta rakentumassa, yhteistyö ei nimittäin rakennu itsestään.

Ohjelman tavoitemittarit ovat sellaisenaan hyvin valittuja. Tuusulan kunta haluaa muistuttaa työllisyysaluetta mittarointiin liittyen myös sopijakuntien tarpeesta saada tietoa kunnan tuottamiin palveluihin lähetettyjen asiakkaiden työllistymistilanteesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö Oksanen Annaliisa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- antaa selostusosassa esitetyn lausunnon Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026-2029;

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä teki muutetun ehdotuksen, jossa pohjaehdotukseen lisättiin seuraava kohta: "Kunnanhallitus edellyttää, että työllisyysalueen ja kuntien yhteistoimintasopimuksessa sovittu kustannustenjako aiheuttamisperiaatteen mukaisesti otetaan käyttöön vuoden 2027 alusta lähtien". Kunnanhallitus hyväksyi muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- antaa selostusosassa esitetyn lausunnon Keski-Uudenmaan työllisyysalueen ohjelmasta vuosille 2026-2029;

- edellyttää, että työllisyysalueen ja kuntien yhteistoimintasopimuksessa sovittu kustannustenjako aiheuttamisperiaatteen mukaisesti otetaan käyttöön vuoden 2027 alusta lähtien;

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Otteen oikeaksi todistaa.

24.02.2026

Pia Rojo
pöytäkirjanpitäjä

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 69

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.